

東華三院徐展堂學校
2025/26 學年「小數位職位現金津貼」計劃書

本校獲教育局批准在 2020/21 學年把教師編制內的 0.5 助理小學學位教師及 0.5 中學學位教師的小數位職位轉為現金津貼，並按本身的情況及校本目標而決定其用途。根據教育局的規定，學校在「小數位職位現金津貼」帳目下可累積的餘款額，不得超過此津貼在該年度全年撥款額的 3 倍，超出之數須退還教育局。

策略／工作	預期目標	監察 / 評估	所需資源
1. 聘用1名學位教師	增加教師人手，加強照顧學生個別差異，增加分組及多元課堂策略。	- 考績評估 - 科組工作檢討 - 周年問卷	聘請 1 名學位教師的薪酬 (一年) = \$38,715 X12X1.05 = \$487,809.00

2024/25 學年盈餘/不敷之數：	\$226,139.33	
2025/26 學年 撥款額：	\$633,150.00	
預計總支出：	\$804,258.00	
預計盈餘/不敷之數：	(\$171,108.00)	(由上年盈餘支付)
2025/26 學年預計的累積盈餘/不敷：	\$55,031.33	(留待下年使用)