

東華三院徐展堂學校
2025/26 學年「整合代課教師津貼」計劃書

學校於 2025/26 學年凍結三位首席學位教師及一位小學學位教師的教席，由教育局向學校發放「整合代課教師津貼」：

策略／工作	預期目標	監察 / 評估	所需資源
1. 聘請8名中學學位教師	增加教師人手，加強照顧學生個別差異，增加分組及多元課堂策略。	- 按照校本機制評估 - 科組工作檢討 - 周年問卷	聘請2名中學學位教師薪酬 (一年) = $\$35,080 \times 12 \times 1.05 \times 2 = \$884,016.00$ 聘請5名中學學位教師薪酬 (一年) = $\$36,850 \times 12 \times 1.05 \times 5 = \$2,321,550.00$ 聘請1名中學學位教師薪酬 (一年) = $(\$38,715 \times 11 + \$36,850 \times 1) \times 1.05 = \$485,850.00$
2. 聘請代課老師	替代教師請假的人手空缺，保持學生上課及照顧學生人手穩定。	- 校務二組安排代課課擔	聘請小學代課老師 (60日)= $\$1,525 \times 1.05 \times 60 = \$96,075.00$ 聘請中學代課老師 (60 日)= $\$1,854 \times 1.05 \times 60 = \$116,802.00$
3. 教師培訓	提升教師個人能力。	- 按照校本機制評估 - 考績	\$47,000.00

2024/25 學年帶來的累積盈餘：	\$1,306,248.71
2025/26 學年 撥款額：	\$3,888,000.00
預計總支出：	\$3,951,293.75
預計盈餘/不敷之數：	(\$63,293.75) (由上年盈餘支付)
2025/26 學年預計的累積盈餘/不敷：	\$1,242,954.96 (留待下年使用)